

**ANALISIS PENGARUH SIKAP KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA  
PANITIA PEMILIHAN KECAMATAN PADA  
KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN JEPARA  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2017**

## HALAMAN PENGESAHAN TESIS

### TESIS

**ANALISIS PENGARUH SIKAP KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA ANGGOTA PANITIA PEMILIHAN KECAMATAN  
PADA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN JEPARA  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

Oleh:

**SUTOMO**

NIM : 2014-01-152

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 24 Agustus 2017

Dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui

Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM**  
**NIDN.0618066201**

Pembimbing Anggota



**Dr. Kertati Sumekar, SE, MM**  
**NIDN. 0616077304**

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus



**Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM**  
**NIDN. 0625076401**

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS : ANALISIS PENGARUH SIKAP KERJA DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
ANGGOTA PANITIA PEMILIHAN KECAMATAN  
PADA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN  
JEPARA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Nama Mahasiswa : SUTOMO  
NIM : 2014-01-152  
Program Studi : Magister Manajemen  
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :  
Ketua : Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM (.....)

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM (.....)

TIM PENGUJI :  
Dosen Penguji : Dr. Drs. Sukirman, Spd. SH. MM (.....)

Tanggal Ujian : 24 Agustus 2017

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH SIKAP KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA ANGGOTA PANITIA PEMILIHAN KECAMATAN  
PADA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN JEPARA  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan akan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 24 Agustus 2017  
Mahasiswa

Sutomo  
NIM. 201401152

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Sutomo, lahir di Kudus, anak dari pasangan Bapak Kasiru dan Ibu Amanah, memiliki istri bernama Heddy Ardhani Araminta Putri. Pendidikan dimulai dari SDN 2 Rendeng Kudus, SLTPN 3 Kudus, SMAN 2 Bae Kudus, S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus lulus tahun 2007, Pasca Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus 2014 s/d sekarang. Riwayat Pekerjaan: Hotel Muria tahun 2007 s/d 2008, Bank Danamon Tbk tahun 2008 s/d 2009), Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara (2009 s/d sekarang).

Kudus, 24 Agustus 2017  
Mahasiswa

Sutomo  
NIM. 201401152

## MOTTO

**“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”  
(Q.S. Ar-Ra’d : 11)**



## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, sekaligus sebagai Pembimbing Utama yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan tesis ini.
2. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
3. Dosen Pembimbing Anggota, Dr. Kertati Sumekar, SE, MM yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan tesis ini.
4. Dosen di lingkungan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
5. Kedua orangtuaku tercinta dan mertua, yang selalu mencurahkan do'anya kepada penulis.
6. Istriku tercinta, yang selalu mensupport dan mendoakan dari awal perkuliahan sampai akhir, terima kasih untuk semua yang telah diberikan kepada penulis.
7. Saudara dan rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan, ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
8. Almamaterku tercinta UMK.

Kudus, 24 Agustus 2017  
Mahasiswa

Sutomo  
NIM. 201401152

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Sikap Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Anggota Panitia Pemilihan Kecamatan pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening.

Pendekatan dalam penelitian ini adalah kualitatif dan kuantitatif. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 128 orang anggota Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara dengan metode sensus. Analisis data yang digunakan adalah analisis SEM.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Sikap kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi anggota Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara. 2) Sikap kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara. 3) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi anggota Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara. 4) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara. 5) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara. 6) Sikap kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara melalui komitmen organisasi. 7) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara melalui komitmen organisasi.

Kata kunci : Sikap kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kinerja



## ABSTRACT

This research intent to analysis job Attitude influence and Organization Culture to performance Panitia Pemilihan Kecamatan on Komisi Pemilihan Umum Jepara Regency with Organisational Commitment as variable as intervening.

Approaching in observational it is kualitatif and quantitative. Total sample that is taken as much 128 Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum Jepara's Regencies by methodics census. Analisis is data that is utilized is analisis SEM.

Result observationaling to point out that: 1) Job attitude job not significant ascendants to organisational commitments Panitia Pemilihan Kecamatan on Komisi Pemilihan Umum Jepara Regency. 2) influential job Attitudes significant to performance Panitia Pemilihan Kecamatan on Komisi Pemilihan Umum Jepara Regency. 3) influential organisational Cultures significant to organisational commitments Panitia Pemilihan Kecamatan on Komisi Pemilihan Umum Jepara Regency. 4) influential organisational Cultures significant to performance Panitia Pemilihan Kecamatan on Komisi Pemilihan Umum Jepara Regency. 5) influential organisational Commitments significant to performance Panitia Pemilihan Kecamatan on Komisi Pemilihan Umum Jepara Regency. 6) Job attitude not significant ascendants to performance Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum's districts Jepara's Regencies pass through organization commitments. 7 ) influential organisational Cultures significant to performance Panitia Pemilihan Kecamatan Komisi Pemilihan Umum's districts Jepara's Regencies pass through organization commitments.

Keyword: job Attitude influence, Organization Culture, Organisational Commitment, performance

## KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis limpahkan ke hadirat Allah SWT atas segala karunia dan nikmat-Nya sehingga penyusunan tesis yang berjudul: ANALISIS PENGARUH SIKAP KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA PANITIA PEMILIHAN KECAMATAN PADA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN JEPARA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING dapat terselesaikan.

Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari banyak doa, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Muria Kudus, Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM dan selaku dosen pembimbing utama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dalam proses penyusunan tesis.
2. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
3. Dosen pembimbing anggota, Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE.MM yang telah bersedia membimbing dalam proses penyusunan tesis.
4. Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
5. Pimpinan dan staff Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara, dan seluruh anggota PPK pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara yang telah membantu dengan berkenan mengisi kuesioner.

6. Keluargaku tercinta atas segala perhatian, kasih sayang, dukungan dan do'a-doa yang dipanjatkan.
7. Teman-teman seangkatan di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan tesis.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada mereka yang telah membantu penulis.



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	v
MOTTO .....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	10
2.1. Konsep Sikap Kerja .....	10
2.2. Konsep Konsep Budaya Organisasi.....	15
2.3. Konsep Komitmen Organisasi.....	21
2.4. Konsep Kinerja .....	23

	Halaman
2.5. Hasil Penelitian Terdahulu .....	26
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN</b>	
HIPOTESIS .....	31
3.1. Kerangka Konsep .....	31
3.2. Hipotesis .....	33
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	37
4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	37
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	38
4.3. Populasi dan Sampel .....	38
4.4. Metode Pengumpulan Data.....	39
4.5. Uji Instrumen Penelitian .....	40
4.6. Definisi Operasional Variabel.....	41
4.7. Analisis Data .....	44
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	48
5.1. Gambaran Umum Responden .....	48
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	52
5.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	53
5.4. Analisis Data .....	59
5.5. Pembahasan.....	84
<b>BAB VI SIMPULAN DAN IMPLIKASI</b> .....	90
6.1. Simpulan.....	90
6.2. Implikasi .....	92
6.3. Riset yang akan Datang .....	93

	Halaman
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN .....	98



## DAFTAR TABEL

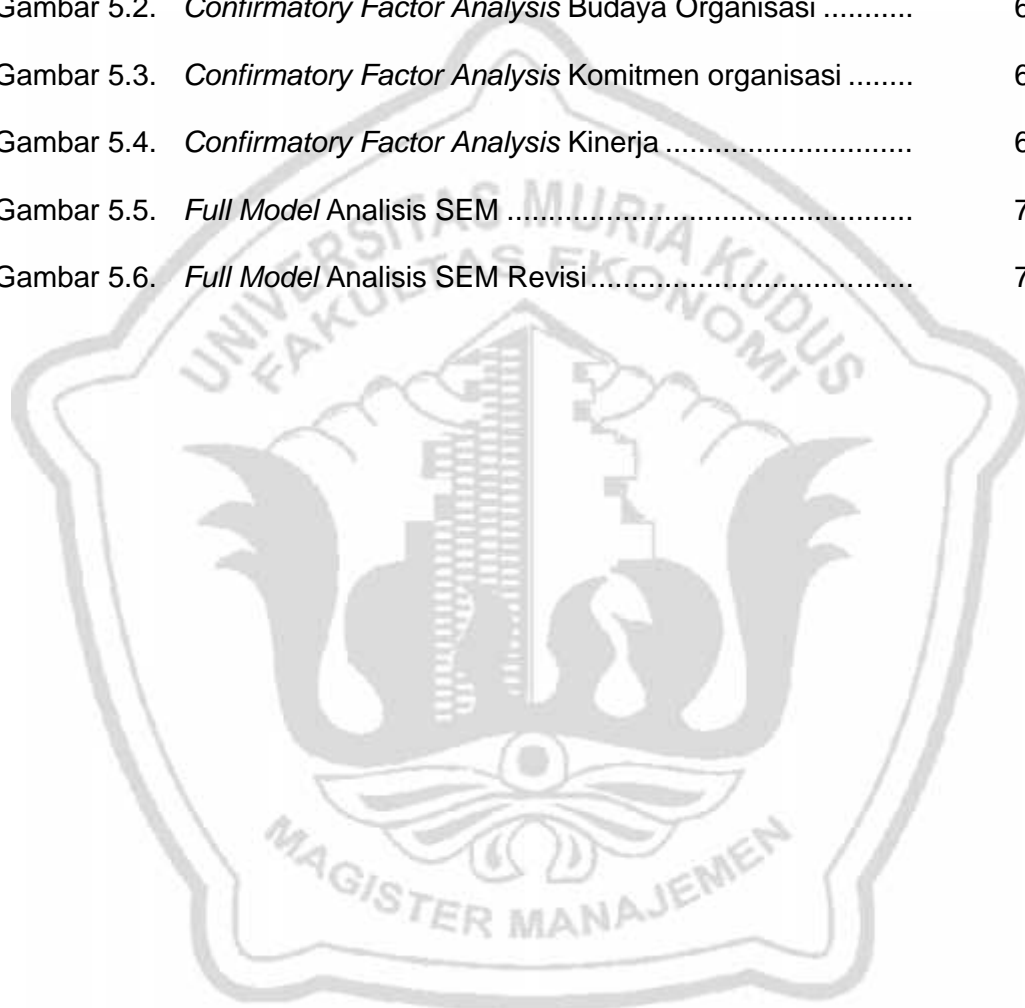
	Halaman
Tabel 1.1. Jumlah Panitia Pemilihan Kecamatan .....	2
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 4.1. Jumlah Populasi Anggota PPK Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Jepara.....	39
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	48
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pekerjaan.....	50
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	51
Tabel 5.5. Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	52
Tabel 5.6. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	53
Tabel 5.7. Deskripsi Variabel Sikap Kerja .....	54
Tabel 5.8. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	55
Tabel 5.9. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi .....	57
Tabel 5.10. Deskripsi Variabel Kinerja .....	58
Tabel 5.11. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Sikap Kerja .....	61
Tabel 5.12. <i>Loading Factor</i> Sikap Kerja .....	61
Tabel 5.13. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Budaya Organisasi .....	64
Tabel 5.14. <i>Loading Factor</i> Budaya Organisasi .....	64
Tabel 5.15. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Komitmen Organisasi.....	66
Tabel 5.16. <i>Loading Factor</i> Komitmen Organisasi .....	67
Tabel 5.17. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kinerja .....	68

Tabel 5.18.	<i>Loading Factor Kinerja</i> .....	69
Tabel 5.19.	Normalitas Data .....	71
Tabel 5.20.	<i>Regression Weight Structural Equation Model</i> .....	73
Tabel 5.21.	<i>Goodness of Fit Index Structural Equation Model</i> .....	74
Tabel 5.22.	<i>Goodness of Fit Index Structural Equation Model</i> (Revisi)	76
Tabel 5.23.	<i>Regression Weight Structural Equation Model</i> (Perbaikan) .....	77
Tabel 5.24.	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM .....	78
Tabel 5.25.	Hasil Analisis Pengaruh Tidak Langsung melalui Komitmen Organisasi .....	79
Tabel 5.26.	Hasil Pengujian Hipotesis .....	83



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	33
Gambar 5.1. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Sikap Kerja .....	60
Gambar 5.2. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Budaya Organisasi .....	63
Gambar 5.3. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Komitmen organisasi .....	66
Gambar 5.4. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kinerja .....	68
Gambar 5.5. <i>Full Model</i> Analisis SEM .....	72
Gambar 5.6. <i>Full Model</i> Analisis SEM Revisi .....	75



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Pertanyaan.....	98
Lampiran 2. <i>Tryout</i> Uji Instrumen.....	103
Lampiran 3. Karakteristik Responden .....	105
Lampiran 4. Skor Jawaban Responden .....	108
Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Sikap Kerja .....	114
Lampiran 6. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi .....	116
Lampiran 7. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi.....	118
Lampiran 8. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja .....	120
Lampiran 9. Karakteristik Responden .....	122
Lampiran 10. Deskripsi Variabel Sikap Kerja .....	126
Lampiran 11. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	129
Lampiran 12. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi .....	132
Lampiran 13. Deskripsi Variabel Kinerja .....	135
Lampiran 14. Uji Konstruk Variabel Sikap Kerja.....	138
Lampiran 15. Uji Konstruk Variabel Budaya Organisasi.....	140
Lampiran 16. Uji Konstruk Variabel Komitmen Organisasi.....	142
Lampiran 17. Uji Konstruk Variabel Kinerja.....	144
Lampiran 18. Analisis SEM .....	146
Lampiran 19. Analisis SEM Perbaikan.....	173
Lampiran 20. Uji Sobel Test .....	193
Lampiran 21. Daftar Indeks .....	194